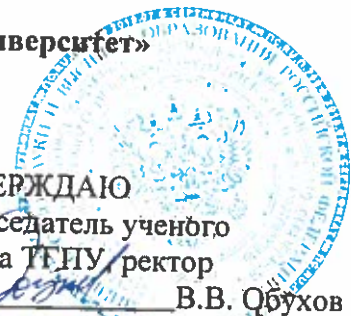


**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Томский государственный педагогический университет»  
(ТГПУ)



УТВЕРЖДАЮ  
Председатель ученого  
совета ТГПУ, ректор  
В.В. Обухов  
Принято на заседании Ученого  
совета ТГПУ  
«28» февраля 2019 г.  
Протокол № 10

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о кафедре психологии развития личности  
факультета психолого-педагогического и специального образования  
Томского государственного педагогического университета

Томск 2019

## I. Общие положения о кафедре

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми актами Российской Федерации в области образования, Уставом ТГПУ и другими законодательными и правовыми, локальными нормативными актами ТГПУ, регламентирующими учебную деятельность ТГПУ.

1.2. Кафедра психологии развития личности (далее-Кафедра) является учебно-научным структурным подразделением ТГПУ и входит в состав факультета психолого-педагогического и специального образования, обеспечивает проведение учебной, методической, научной и воспитательной работы по закрепленным за ней дисциплинам.

1.3. Кафедра реализует образовательные программы в соответствии с требованиями ФГОС по рабочим учебным планам направлений подготовки:

44.03.02 Психолого-педагогическое образование (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль) Психология образования:

44.03.02 Психолого-педагогическое образование (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль) Специальная психология и педагогика:

44.04.02 Психолого-педагогическое образование (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) Практическая психология и педагогика:

37.06.01 Психологические науки (уровень аспирантуры)

Направленность (профиль) Общая психология, психология личности, история психологии:

44.03.03 Специальное (дефектологическое) образование

Направленность (профиль) Логопедия:

44.03.03 Специальное (дефектологическое) образование

Направленность (профиль) Олигофренопедагогика:

44.03.02 Психолого-педагогическое образование (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль) Психология и социальная педагогика:

44.05.01 Педагогика и психология девиантного поведения (специалитет)

Специализация Психолого-педагогическая профилактика девиантного поведения:

1.4. Кафедра организуется и ликвидируется приказом ректора ТГПУ на основании решения Ученого совета ТГПУ. Непосредственное руководство кафедрой осуществляет заведующий кафедрой, избираемый ученым советом ТГПУ сроком до 5 лет. Избранным считается заведующий кафедрой, получивший более 50% голосов членов ученого совета ТГПУ при кворуме 2/3 списочного состава. Избранный заведующий кафедрой назначается на должность приказом ректора.

1.5. В профессорско-преподавательский состав кафедры входят заведующий кафедрой, профессора, доценты. Замещение должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников, за исключением должности заведующего кафедрой, проводится по трудовому договору, заключаемому с соответствующим работником. Заключению трудового договора предшествует избрание по конкурсу.

1.6. Работа кафедры осуществляется в соответствии с годовыми планами, охватывающими учебную, научно-методическую, научно-исследовательскую и другие виды работы.

1.7. Обсуждения хода выполнения планов работы и других вопросов деятельности кафедры проводятся на заседаниях кафедры под председательством заведующего, в которых принимают участие профессорско-преподавательский состав. На заседания кафедры могут приглашаться другие работники ТГПУ, а также работники других вузов, школ, учреждений образования.

1.8. Заведующий кафедрой утверждает план работы кафедры, индивидуальные планы работы профессорско-преподавательского состава и работников кафедры, а также другие документы на уровне кафедры; осуществляет распределение педагогических и

функциональных обязанностей между работниками кафедры и контролирует своевременность и качество их выполнения; по согласованию с деканом представляет ректору университета в установленном порядке предложения по приему на работу, увольнению и перемещению работников кафедры, их моральному и материальному поощрению, а также о применении мер дисциплинарного воздействия.

1.9. Структура кафедры и её штаты определяются с учетом объема учебной, учебно-методической, научно-методической, научно-исследовательской, воспитательной и организационно-методической работы кафедры, действующих норм учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава и утверждается ректором университета.

## **II. Основные задачи кафедры**

2.1. Организация и осуществление на высоком профессиональном уровне учебной, научно-методической и воспитательной работы среди обучающихся, проведение научных исследований по профилю кафедры и основным научным направлениям, подготовка научно-педагогических кадров высшей квалификации и повышение квалификации учителей в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.

2.2. Проведение всех видов занятий по всем формам обучения по дисциплинам, закрепленными за кафедрой.

2.3. Осуществление в установленном порядке консультирования обучающихся.

## **III. Функции кафедры**

2.4. Кафедра разрабатывает, обновляет, представляет и размещает на официальном сайте ТГПУ образовательные программы с учетом развития науки, культуры, технологий и социальной сферы.

2.5. Кафедра обеспечивает непрерывное совершенствование качества преподавания и чтения лекций как ведущей формы обучения, организации практических и индивидуальных самостоятельных занятий как эффективных форм закрепления знаний и навыков, развития творческих способностей обучающихся, использование в учебном процессе современных компьютерных технологий.

2.6. Кафедра руководит научно-исследовательской работой обучающихся, курсовыми и выпускными квалификационными работами, научно-исследовательской деятельностью аспирантов и подготовкой научно-квалификационной работы (диссертации) на соискание ученой степени кандидата наук, участвует в составлении программы государственной итоговой аттестации, проводит текущий контроль и промежуточную аттестацию, анализирует их итоги.

2.7. Кафедра осуществляет комплексное методическое обеспечение учебных занятий, разработку учебных пособий и других учебно-методических материалов по проведению всех видов учебных занятий, предусматривающих использование наиболее целесообразных форм и методов преподавания, рациональное сочетание методических приемов, эффективное внедрение и использование современных компьютерных технологий в соответствии со спецификой предметной области.

2.8. Кафедра устанавливает творческие связи с кафедрами других вузов; изучает, обобщает и распространяет опыт лучших преподавателей, оказывает помощь начинающим преподавателям в овладении педагогическим мастерством.

2.9. Кафедра проводит работу по расширению и укреплению связей со школами, развивает сотрудничество с учреждениями образования, организует выступления ведущих ученых других вузов и учителей перед обучающимися и профессорско-преподавательским составом кафедры.

2.10. Кафедра осуществляет контроль за выполнением плана повышения квалификации профессорско-преподавательским составом кафедры.

2.11. Кафедра проводит научные исследования по важнейшим теоретическим, научно-методическим проблемам по профилю кафедры в тесной связи с задачами по

повышению качества подготовки кадров. Обсуждает законченные научно-исследовательские работы и дает рекомендации к их опубликованию, принимает участие во внедрении результатов исследований в практику.

#### IV. Права кафедры

3.1. Кафедра вправе требовать от структурных подразделений университета принятия мер, обеспечивающих необходимые условия при проведении учебно-воспитательного и научно-исследовательского процессов. Кафедра участвует в работе всех подразделений университета, в которых обсуждаются и решаются вопросы деятельности кафедры.

3.2. Права и обязанности работников кафедры определяются действующим законодательством, Уставом ТГПУ, Правилами внутреннего распорядка ТГПУ и должностными инструкциями.

#### V. Ответственность кафедры

4.1. Заведующий кафедрой несет ответственность за качество подготовки кадров, за соблюдение работниками кафедры требований законодательства и локальных нормативных актов ТГПУ. Сроки и формы отчета заведующего кафедрой устанавливаются деканом факультета по согласованию с ректором университета.

4.2. Кафедра должна иметь документацию, отражающую содержание, организацию и методику учебно-воспитательного и научно-исследовательского процессов, перечень которой определяется номенклатурой дел кафедры.


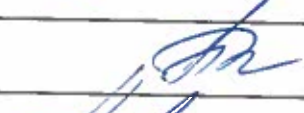
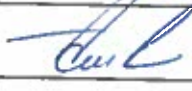



#### VI. Прекращение деятельности кафедры

6.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его ректором.

6.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом ректора ТГПУ на основании решения Ученого совета ТГПУ.

6.3. Деятельность кафедры психологии развития личности ФПСО ТГПУ прекращается приказом ректора по решению Ученого совета ТГПУ.

Согласовано:

Первый проректор		А.Н. Макаренко
Проректор по УР		М.П. Войтеховская
Проректор по НОУД		О.А. Швабауэр
Директор ДОПВ		Г.П. Матюкевич
Декан ФПСО		Н.К. Грицкевич
Зав. кафедрой ПРЛ		Г.С. Корытова