

359

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего**  
**профессионального образования**  
**«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**  
**(ТГПУ)**

Утверждаю:  
Ректор ТГПУ

В.В. Обухов

«30» апреля 2012 г.

Принято:

Решением Ученого совета ТГПУ

Протокол № 4 от «30» апреля 2012 г.

**Положение**  
**о кафедре отечественной истории и культурологии**  
**факультета общеуниверситетских дисциплин**  
**ФГБОУ ВПО «Томский государственный педагогический университет»**

**I. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение о кафедре отечественной истории и культурологии факультета общеуниверситетских дисциплин ТГПУ (далее ФОД ТГПУ) определяет основные задачи кафедры, функции, состав, структуру, права, ответственность, порядок организации деятельности и взаимодействия с другими подразделениями ТГПУ, а также сторонними организациями.
- 1.2. Положение разработано на основании Закона РФ «Об образовании», Федерального закона «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», Типового положения об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении) и Устава ТГПУ.
- 1.3. Кафедра отечественной истории и культурологии является учебно-научным структурным подразделением ТГПУ и входит в состав ФОД. Кафедра осуществляет учебную работу по закрепленным за ней дисциплинам.
- 1.4. Кафедра располагается по адресу: 634041, г. Томск, пр. Комсомольский, 75.
- 1.5. Кафедра не является юридическим лицом.
- 1.6. Кафедра создается, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора на основании решения Ученого совета ТГПУ.
- 1.7. Заведующий кафедрой является членом ученого совета ФОД ТГПУ.
- 1.8. Работа кафедры осуществляется в соответствии с годовыми планами, которые охватывают научную, учебную, воспитательную, методическую и другие виды работ. Содержание, организация и методика выполнения всех видов работ отражается в документации, которую ведет кафедра в соответствии с принятой в ТГПУ номенклатурой дел.
- 1.9. При кафедре могут создаваться научные лаборатории, центры дополнительного образования и др. структурные подразделения.

**II. Задачи кафедры отечественной истории и культурологии**

- 2.1. Организация и обеспечение учебного процесса по профилю кафедры с целью подготовки высококвалифицированных бакалавров, специалистов, магистров.

2.2. Контроль за соответствием основных образовательных программ требованиям ФГОС ВПО по специальностям и направлениям подготовки ТГПУ.

2.3. Разработка и подготовка к изданию учебно-методических материалов, учебников, учебных пособий и другой учебно-методической и научной литературы, календарных рабочих планов и программ учебных дисциплин, контрольно-измерительных материалов по дисциплинам, закрепленным за кафедрой.

### **III. Структура кафедры, права и обязанности работников кафедры отечественной истории и культурологи**

3.1. Структуру и штат кафедры, а также их изменения утверждает ректор ТГПУ.

3.2. К работникам кафедры относятся: профессорско-преподавательский состав (профессора, доценты, старшие преподаватели, ассистенты), учебно-вспомогательный персонал (лаборанты, старшие лаборанты, специалисты по учебно-методической работе I категории).

3.3. Содержание и регламентацию работы профессорско-преподавательского состава кафедры определяют должностные инструкции, трудовые договоры, индивидуальные планы работы преподавателя, утвержденные расписания учебных занятий и экзаменов, графики учебного процесса.

3.4. Работники кафедры регулярно повышают квалификацию путем обучения в институтах, на факультетах и в центрах повышения квалификации, участвуя в научно-исследовательской и педагогической работе, научных конференциях, семинарах, симпозиумах.

3.5. Замещение должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников, за исключением должности заведующего кафедрой, проводится на основании трудового договора, заключаемого с соответствующим работником. Заключение трудового договора предшествует избранию по конкурсу, проводимое в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.6. Работники, относящиеся к учебно-вспомогательному персоналу кафедры отечественной истории и культурологии принимаются на должности приказом ректора (проректора по УР) ТГПУ на основании трудового договора.

3.7. При ликвидации кафедры увольнение профессорско-преподавательского состава производится с соблюдением требований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.8. Работники кафедры отечественной истории и культурологии имеют право избирать и избираться в органы управления ТГПУ, делегатом конференции научно-педагогических работников и представителей других категорий работников и обучающихся, членом учёного совета ФОД и Ученого совета ТГПУ;

3.9. Заведующий кафедрой имеет право:

3.9.1. Представлять руководству ТГПУ предложения о внесении изменений в штатное расписание, приеме, увольнениях и перемещениях сотрудников кафедры, их поощрении и дисциплинарном взыскании и получать по ним ответ;

3.9.2. Планировать учебную нагрузку преподавателей кафедры, контролировать ее выполнение; давать поручения работникам кафедры в соответствии с их должностными обязанностями;

3.9.3. Посещать все виды учебных занятий, проводимых преподавателями кафедры;

3.9.4. Созывать в установленном порядке заседания, а также участвовать в проводимых в ТГПУ мероприятиях, имеющих отношение к деятельности кафедры;

3.9.5. Привлекать в установленном порядке работников других подразделений и сторонних организаций к участию в работе кафедры;

