

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Томский государственный педагогический университет»
(ТГПУ)



УТВЕРЖДАЮ
Председатель Ученого совета ТГПУ, ректор
_____ А.Н. Макаренко
Принято Решением Ученого совета ТГПУ
Протокол № 6

От « 08 » 02 2021г.

М.П.

ПРОГРАММА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ (ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА)
«МЕНЕДЖМЕНТ»
НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ
38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ
Направленность (профиль): Государственное и муниципальное управление

РАЗРАБОТЧИКИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Разработчики ДПП:

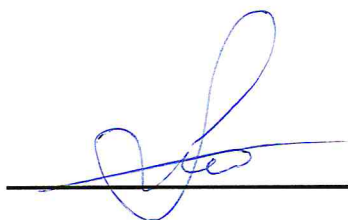
Зав. кафедрой менеджмента



Н.Г. Филонов

Согласовано:

Проректор по УР



А.С. Минич

Председатель УМС



Е.В. Гребенникова

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа предназначена для получения новых, усовершенствования имеющихся компетенций с учетом требований профессионального стандарта по менеджменту.

Цель программы: дать слушателям новые компетенции, помочь в усовершенствовании имеющихся компетенций для осуществления управленческой деятельности.

Срок обучения: 504 часа.

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная с применением дистанционных образовательных технологий

Требования к уровню подготовленности слушателей для обучения по программе:

Для обучения по программе профессиональной переподготовки «Менеджмент» объемом 504 часа принимаются лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, а также лица, получающие высшее образование, обучение которых подтверждено справкой организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Требования к уровню освоения программы:

В соответствии с целями освоения программы профессиональной переподготовки «Менеджмент», слушатель должен обладать следующими компетенциями, проверяемыми в ходе итоговой аттестации.

Универсальные компетенции и индикаторы их достижения:

Код и наименование универсальной компетенции выпускника	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	ИУК-1.1. Анализирует задачу, выделяя её базовые составляющие; ИУК-1.2. Осуществляет поиск информации для решения задачи по различным типам запросов. ИУК-1.3. Определяет, анализирует и синтезирует информацию, необходимую для решения задачи. ИУК-1.4. При обработке информации применяет системный подход для решения поставленной задачи, формирует собственные мнения и суждения, аргументирует свою позицию.
УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	ИУК-2.1. Определяет круг задач в рамках поставленной цели и связи между ними. ИУК-2.2. Предлагает оптимальные с точки зрения результатов способы решения задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений. ИУК-2.3. Планирует и решает задачи, при необходимости вносит коррективы в способы достижения результатов. ИУК-2.4. Представляет результаты проекта, предлагает возможности его использования.
УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	ИУК-3.1. Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения цели. ИУК-3.2. При работе в коллективе учитывает особенности поведения и интересы других участников команды. ИУК-3.3. Строит продуктивное взаимодействие в коллективе, обменивается информацией, знаниями, опытом для достижения поставленной цели. ИУК-3.4. Соблюдает нормы и правила командной работы, несет личную ответственность за результат работы.
УК-4. Способен осу-	ИУК-4.1. Грамотно и ясно строит диалог в рамках межличностного и

<p>осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)</p>	<p>межкультурного общения. ИУК-4.2. Демонстрирует умение осуществлять деловую переписку на русском языке, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем. ИУК-4.3. Демонстрирует умение публичного выступления с учетом аудитории и целей общения на русском языке. ИУК-4.4. Осуществляет поиск информации на иностранном языке из печатных и электронных источников для решения коммуникативных задач. ИУК-4.5. Демонстрирует умение осуществлять перевод профессиональных текстов с иностранного (ых) языка(ов) на русский, с русского языка на иностранный(е) язык(и). ИУК-4.6. Демонстрирует умение устного и письменного представления результатов деятельности на иностранном(ых) языке(ах).</p>
<p>УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах</p>	<p>ИУК-5.1. Демонстрирует умение находить и использовать необходимую для взаимодействия информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных и национальных групп. ИУК-5.2. Демонстрирует способность адекватного восприятия межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах. ИУК-5.3. Соблюдает требования в процессе межкультурного взаимодействия уважительного отношения к историческому наследию и культурным традициям различных национальных и социальных групп.</p>

Общепрофессиональные компетенции и индикаторы их достижения:

Код и наименование общепрофессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции
<p>ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории</p>	<p>ИОПК-1.1. Использует основы экономических, организационных и управленческих теорий для успешного выполнения профессиональной деятельности. ИОПК-1.2. Формулирует и формализует профессиональные задачи, используя понятийный аппарат экономической, организационной и управленческой наук. ИОПК-1.3. Проводит системный анализ деятельности организации и ее составляющих</p>
<p>ОПК-2. Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем</p>	<p>ИОПК-2.1. Определяет источники информации, методы сбора информации, способы и вид ее представления, проверяет достоверность, полноту, актуальность информации с использованием интеллектуальных информационно-аналитических систем ИОПК-2.2. Выбирает соответствующие содержанию профессиональных задач инструментарий обработки и анализа данных, современные информационные системы. ИОПК-2.3. Содержательно интерпретирует полученные результаты анализа.</p>
<p>ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие реше-</p>	<p>ИОПК-3.1. Описывает проблемные ситуации деятельности организации, используя профессиональную терминологию и технологии управления. ИОПК-3.2. На основе анализа результатов проблемных ситуаций ор-</p>

<p>ния с учетом их социальной значимости, действовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия</p>	<p>ганизации выявляет и формирует организационно-управленческие решения, разрабатывает и обосновывает их с учетом достижения экономической, социальной и экологической эффективности. ИОПК-3.3. Оценивает ожидаемые результаты реализации предлагаемых организационно-управленческих решений</p>
<p>ОПК-4. Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций</p>	<p>ИОПК-4.1. Выявляет и оценивает возможности развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций. ИОПК-4.2. Разрабатывает бизнес-планы проектов и направлений бизнеса.</p>
<p>ОПК-5. Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ</p>	<p>ИОПК-5.1. Определяет области своего воздействия на процесс управления и расставляет приоритеты. ИОПК-5.2. Формирует траекторию развития объекта управления в активной среде с использованием аналитических инструментов и информационных технологий. ИОПК-5.3. Применяет современные инструменты менеджмента и информационно-коммуникационные технологии для разработки мероприятий по повышению эффективности организации.</p>

Профессиональные компетенции и индикаторы их достижения:

Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
<p>ПК-1. Способен выбрать методические подходы к оценке уровня рисков и экономической безопасности в разрезе отдельных видов</p>	<p>ИПК-1.1. Демонстрирует умение применять различные методы и технологии анализа и моделирования рисков; ИПК-1.2. Владеет информацией об организации, рынке, законодательстве, социальном, культурном и политическом окружении организации, а также о стратегии ее развития и операционных процессах, включая информацию об угрозах и возможностях достижения поставленных целей; ИПК-1.3. Владеет методами анализа рисков, в том числе вероятности и объема экономических потерь в разрезе отдельных видов риска на основе установленных методических принципов и подходов.</p>
<p>ПК-2. Способен формировать методологические основы интегральной системы управления рисками</p>	<p>ИПК 2.1. Демонстрирует умение формулировать рекомендации по оптимизации процесса управления рисками; ИПК 2.2. Владеет знаниями базовых концепций теории корпоративных финансов; ИПК 2.3. Владеет понятиями, методами и инструментами количественного и качественного анализа рисков</p>
<p>ПК-3. Способен определить цели и задачи подразделения в соответствии со стратегическими целями организации на основании корпоративных норма-</p>	<p>ИПК 3.1. Демонстрирует умение выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации; ИПК 3.2. Демонстрирует умение оценивать ресурсы, необходимые для эффективного функционирования подразделения; ИПК 3.3. Демонстрирует умение описывать бизнес-процессы с учетом рисков; ИПК 3.4. Владеет знаниями современных инструментов управления</p>

тивных документов по управлению рисками	человеческими ресурсами
ПК-4. Способен формулировать задачи, принципы и цели стратегического регулирования процесса управления рисками	ИПК-4.1. Демонстрирует умение оценивать ресурсные затраты, необходимые для обеспечения эффективного внедрения и функционирования процесса управления рисками; ИПК-4.2. Владеет знаниями сущности и элементов стратегического менеджмента и маркетинга; ИПК-4.3. Демонстрирует умение определять приоритеты и текущие цели риск-менеджмента для всех подразделений организации на основе бизнес-стратегии и стратегии управления рисками.
ПК-5. Способен определять и утверждать принципы и требования по вопросам обеспечения экономической безопасности, устойчивого развития социально-экономических систем и процессов	ИПК-5.1. Демонстрирует умение анализировать и объединять потенциальные возможности управления рисками с точки зрения социального, экономического, нормативно-законодательного, экологического и технологического контекста для создания долгосрочной стоимости; ИПК-5.2. Владеет знаниями при разработке принципов и методов управления изменениями; ИПК-5.3. Владеет знаниями при разработке стратегической категории управления человеческими ресурсами.

Кадровый состав, обеспечивающий реализацию программы:

Наименование модуля	ФИО, должность, ученая степень преподавателя
Основы менеджмента	К.филол.н., доцент кафедры менеджмента Кузнецов П.М.
Исследование систем управления	Д.ф.-м.н., проф. кафедры менеджмента Филонов Н.Г.
Логистика	Д.ф.-м.н., проф. кафедры менеджмента Филонов Н.Г.
Теория организации	К.филол.н., доцент кафедры менеджмента Кузнецов П.М.
Управление человеческими ресурсами	К.филол.н., доцент кафедры менеджмента Кузнецов П.М.
Основы государственного и муниципального управления	Ст. преподаватель кафедры менеджмента Богак Т.В.
Управление государственными и муниципальными контрактами	К.э.н., доцент кафедры менеджмента Максимова А.А.
Трудовое право	Ассистент каф. гражданского права Сенникова Д.В.
Психология и социология управления	К.э.н., доцент кафедры менеджмента Максимова А.А.
Риск-менеджмент	Д.ф.-м.н., проф. кафедры менеджмента Филонов Н.Г.
Инновационный менеджмент	Д.ф.-м.н., проф. кафедры менеджмента Филонов Н.Г.
Управленческие решения	К.филол.н., доцент кафедры менеджмента Кузнецов П.М.
Информационные технологии в менеджменте	К.ф.-м.н., доцент кафедры менеджмента Иваненко Б.П.
Антикризисное управление	Д.ф.-м.н., проф. кафедры менеджмента Филонов Н.Г.
Основы делопроизводства	К.филол.н., доцент кафедры менеджмента Кузнецов П.М.
Деловые коммуникации	К.э.н., доцент каф. менеджмента Селиверстов А.А.