

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) ТРУДОВОЕ ПРАВО

**1. Цель учебной дисциплины (модуля)** – освоение теоретических положений науки трудового права и нормативно-правовых актов, которые регулируют трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения.

**2. Требования к уровню освоения учебной дисциплины (модуля).**

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
ПК-5 Способен определять и утверждать принципы и требования по вопросам обеспечения экономической безопасности, устойчивого развития социально-экономических систем и процессов	<p>ИПК-5.1 Демонстрирует умение анализировать и объединять потенциальные возможности управления рисками с точки зрения социального, экономического, нормативно-законодательного, экологического и технологического контекста для создания долгосрочной стоимости</p> <p>ИПК-5.2 Владеет знаниями при разработке принципов и методов управления изменениями</p> <p>ИПК-5.3 Владеет знаниями при разработке стратегической категории управления человеческими ресурсами</p>	<p><b>знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– предмет и действующие нормы трудового права;</li> <li>– принципы и требования по вопросам обеспечения экономической безопасности, устойчивого развития социально-экономических систем и процессов;</li> <li>– принципы и методы управления изменениями;</li> </ul> <p><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– оперировать основными категориями современного трудового права;</li> <li>– ориентироваться в современных источниках трудового права, уметь определять их взаимосвязь с другими правовыми актами;</li> <li>– анализировать и объединять потенциальные возможности управления рисками с точки зрения социального, экономического и технологического контекста;</li> <li>– находить исследовать, анализировать и давать оценку нормативно-правовым актам.</li> </ul> <p><b>владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками толкования норм трудового права и системного анализа при их применении;</li> <li>– навыками анализа и решения основных юридических вопросов, в том числе юридических конфликтов, возникающих в процессе развития трудовых отношений.</li> </ul>

**3. Содержание учебной дисциплины (модуля).**

### Раздел 1. Предмет, метод и система трудового права

Труд и трудовые отношения в рыночных условиях хозяйствования. Наемный, не

единоличный, подчиненный работодателю труд. Отличие наемного труда от иных разновидностей труда.

Трудовое право как одна из отраслей российского права. Цели и задачи трудового законодательства. Государственные стандарты наемного труда.

Предмет трудового права: трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения. Метод трудового права: особенности. Отграничение трудового права от других отраслей российского права (гражданского, административного права и права социального обеспечения). Место трудового права в системе российского права.

Система трудового права как отрасли права: общая, особенная и специальные части трудового права. Система трудового права и система трудового законодательства.

## **Раздел 2. Принципы и источники трудового права**

Принципы трудового права: понятие, классификация. Запрещение дискриминации в сфере труда и принудительного труда как основные принципы трудового права.

Понятие источников трудового права. Классификация источников трудового права. Общее и специальное законодательство о труде. Локальные нормативные акты о труде. Регулирование трудовых отношений в договорном порядке. Соотношение источников трудового права. Значение судебной практики в процессе толкования и применения норм трудового права. Действие нормативно-правовых актов о труде в пространстве, во времени и по кругу лиц.

## **Раздел 3. Трудовые правоотношения**

Понятие трудового правоотношения. Признаки трудового правоотношения. Классификация трудовых правоотношений.

Понятие индивидуального трудового правоотношения. Стороны индивидуального трудового правоотношения. Трудовая правосубъектность работника и работодателя. Содержание индивидуального трудового правоотношения. Основания возникновения индивидуального трудового правоотношения.

Понятие коллективного трудового правоотношения. Стороны коллективного трудового правоотношения. Виды коллективных трудовых правоотношений.

Иные непосредственно связанные с трудовыми правоотношениями, их классификация.

Понятие и классификация субъектов трудового права. Работник как субъект трудового правоотношения. Работодатель как субъект трудового правоотношения. Участие работников в управлении организацией. Коллектив работников организации как субъект трудового права. Представительные и иные органы коллектива работников.

## **Раздел 4. Социальное партнерство в сфере труда**

Понятие и принципы социального партнерства в сфере труда. Стороны социального партнерства. Система, формы и органы социального партнерства. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве.

Коллективные переговоры. Понятие и порядок заключения, изменения, дополнения коллективного договора. Действие коллективного договора. Содержание коллективного договора: классификация условий коллективного договора; разделы коллективного договора.

Соглашения. Виды соглашений. Порядок разработки проекта соглашения и его заключения. Содержание и действие соглашения. Ответственность сторон социального партнерства.

## **Раздел 5. Трудовой договор**

Понятие, правовые признаки и значение трудового договора. Трудовая функция работника. Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Стороны трудового договора. Содержание трудового договора. Классификация условий

трудоого договора. Предварительное испытание при приеме на работу как факультативное условие трудового договора. Срок трудового договора. Виды трудовых договоров. Порядок заключения трудового договора и его форма. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Вступление трудового договора в силу.

Рабочая программа учебной дисциплины составлена:

Сенникова Д.В., к.ю.н., доцент кафедры правовых дисциплин