

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Цель учебной дисциплины (модуля) – подготовка специалистов к управленческой, организационной, экономической, маркетинговой деятельности, соответствующей современным идеям, тенденциям развития организаций.

2. Требования к уровню освоения учебной дисциплины (модуля).

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
ПК-1 Способен выбирать методические подходы к оценке уровня рисков и экономической безопасности в разрезе отдельных видов	<p>ИПК-1.1 Демонстрирует умение применять различные методы и технологии анализа и моделирования рисков</p> <p>ИПК-1.2 Владеет информацией об организации, рынке, законодательстве, социальном, культурном и политическом окружении организации, а также о стратегии ее развития и операционных процессах, включая информацию об угрозах и возможностях достижения поставленных целей</p> <p>ИПК-1.3 Владеет методами анализа рисков, в том числе вероятности и объема экономических потерь в разрезе отдельных видов риска на основе установленных методических принципов и подходов</p>	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – фундаментальные вопросы теории управления, в соответствии с организационными исследованиями и управленческой практикой. – черты, характерные особенности эволюции, структуры, функционирования, проектирования организации, ее адаптации к рынку; – методы оценки уровня рисков и экономической безопасности; – различные методы и технологии анализа и моделирования рисков; – современные инструменты управления человеческими ресурсами <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – определять цели и задачи подразделения в соответствии со стратегическими целями организации; – выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации; – оценивать ресурсы, необходимые для эффективного функционирования подразделения; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – информацией об организации, рынке, законодательстве, социальном, культурном и политическом окружении организации; – методами анализа рисков, в том числе вероятности и объема экономических потерь.

3. Содержание учебной дисциплины (модуля).

Раздел 1. Общая характеристика организации.

Понятие организации. Основные признаки организации. Формальные и неформальные организации. Организация как юридическое лицо. Стейкхолдеры и развитие организационных форм. Жизненный цикл организации.

Раздел 2. Организация как система.

Научный подход к исследованию организаций. Системный подход к организации. Ресурсная модель организации. Внешняя среда прямого и косвенного воздействия. Внутренняя среда организации.

Раздел 3. Эволюция взглядов на сущность и теорию организации.

Теории организации. Классическая теория организации: школа научного управления Ф. Тейлора, бюрократическая школа М. Вебера, административная школа А. Файоля. Теория организации «Система – 4» Р. Лайкерта. Теория организации Гласиера (У. Браун, Э. Джеквес). Теория организационного потенциала И. Ансоффа. Теория институтов и институциональных изменений Д. Норта. Современные теории организации: реинжиниринг, концепция внутренних рынков организации.

Раздел 4. Формы организаций.

Понятие Общая типология организационных форм: форма собственности, вид ответственности, характер управления. Производственные кооперативы. Хозяйственные товарищества. Общества с ограниченной и дополнительной ответственностью. Акционерные общества. Унитарные предприятия. Некоммерческие организации. Холдинговые компании и финансово-промышленные группы. Предпринимательские союзы и виртуальные компании. Специальные типы фирм.

Раздел 5. Структура организации.

Понятие организационной структуры. Формирование структуры. Принципы построения организационных структур: иерархии организации, специализации, нормы управляемости, централизации и децентрализации, правовой регламентации, департаментализации. Виды организационных структур: линейные и линейно-штабные, функциональные и линейно-функциональные, матричные и проектные, сетевые структуры.

4. Учебно-методическое обеспечение учебной дисциплины (модуля).

4.1. Литература по учебной дисциплине (модулю):

1. Кузнецов, П. М. Теория менеджмента : история управленческой мысли : учебное пособие : курс лекций / П. М. Кузнецов. – Томск : Изд-во ТГПУ, 2015. – 43 с.
2. Кузнецов, П.М. Теория менеджмента : теория организации : учебное пособие : курс лекций / П. М. Кузнецов. – Томск : Изд-во ТГПУ, 2015. – 61 с.
3. Кузнецов, П. М. Теория менеджмента : организационное поведение : учебное пособие : курс лекций / П. М. Кузнецов. – Томск : Изд-во ТГПУ, 2015. – 103 с.
4. Балашов, А. П. Основы менеджмента : учебное пособие для вузов / А. П. Балашов. – Москва : Вузовский учебник, 2013. – 287, [1] с.
5. Лапыгин, Ю. Н. Теория менеджмента : учебное пособие для вузов / Ю. Н. Лапыгин. – Москва : Рид Групп, 2011. – 333, [1] с.
6. Иванова, Т. Ю. Теория организации : учебник для вузов / Т. Ю. Иванова, В. И. Приходько. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : КНОРУС, 2010. – 427, [5] с.
7. Фаррахов, А. Г. Теория менеджмента : история управленческой мысли, теория организации, организационное поведение : учебное пособие для вузов / А. Г. Фаррахов. – Москва : Инфра-М, 2014. – 271, [1] с.

4.2. Интернет-ресурсы учебной дисциплины (модуля):

1. Айбукс : электронно-библиотечная система. - URL: <http://ibooks.ru>
2. Электронная библиотека НБ ТГПУ. - URL: <https://libserv.tspu.edu.ru>
3. Лань : электронно-библиотечная система. - URL: <http://e.lanbook.com>
4. IPR SMART : электронно-библиотечная система. - URL: <http://iprbookshop.ru>

5. Оценочные и методические материалы для проведения промежуточной аттестации слушателей по учебной дисциплине (модулю).

5.1. Вопросы для подготовки к промежуточной аттестации.

1. Многозначность понятия «организация».
2. Формальные и неформальные организации.
3. Организация как юридическое лицо.
4. Ресурсная модель организации.
5. Внешняя среда прямого и косвенного воздействия.
6. Законы организации.
7. Классическая теория организации.
8. Организация «Система – 4» Лайкерта.
9. Теория организации Гласиера.
10. Теория организационного потенциала.
11. Теория институтов и институциональных изменений (Д. Норт).
12. Современные теории организаций: реинжиниринг, концепция внутренних рынков организации.
13. Жизненный цикл организации.
14. Сравнительная характеристика организаций: а) начала XX века; б) современных; в) XXI века.
15. Производственные кооперативы и особенности их управления.
16. Хозяйственные товарищества и особенности их управления.
17. Хозяйственные общества и особенности их управления.
18. Акционерные общества и особенности их управления.
19. Особенности некоммерческих организаций.
20. Холдинговые компании и финансово-промышленные группы.
21. Предпринимательские союзы и виртуальные компании.
22. Типы фирм.
23. Различия структур организации по: а) сложности; б) формализации; в) соотношению централизации и децентрализации.
24. Принципы организации.
25. Линейная и линейно-штабная структура организации.
26. Функциональная и линейно-функциональная организации.
27. Матричная структура организации.
28. Сетевая структура организации.

Рабочая программа учебной дисциплины составлена:

Кузнецов П.М., к.филол.н., доцент кафедры менеджмента.