

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ТГПУ)

«УТВЕРЖДАЮ»

Проректор по УВР

А.Ю. Михайличенко

« ____ » _____ 2010 года

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

программы «Инновационная деятельность на предприятии»

Цель: повышение квалификации

Срок обучения: 72 часа, 2 месяца

Режим занятий: 4 академ. часа в день (2 дня в неделю)

№	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе		Формы контроля
			Лекции	Практические занятия	
1	Модуль 1. Основы менеджмента	10	10		
2	Модуль 2. Управление персоналом	10	10		
3	Модуль 3. Управление качеством	10	10		
4	Модуль 4. Управление проектами	12	12		
5	Модуль 5. Управление рисками инновационных проектов	12	12		
6.	Модуль 6. Организация инновационной деятельности на российских предприятиях	18	18		
	ИТОГО:	72	72		
	Итоговая аттестация				Реферат

Согласовано:

Декан ФЭУ

И.А. Ромахина

Зав. кафедрой
менеджмента

Н.Г. Филонов

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ТГПУ)

«УТВЕРЖДАЮ»

Проректор по УВР

_____ А.Ю. Михайличенко

« ____ » _____ 2010 года

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
программы «Инновационная деятельность на предприятии»

Цель: повышение квалификации

Срок обучения: 72 часа, 2 месяца

Форма обучения: очная

Режим занятий: 4 академ. часа в день (2 дня в неделю)

№	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе		Формы контроля
			Лекции	Практические занятия	
1	Модуль 1. Основы менеджмента	10	10		
1.1	Методологические основы менеджмента.	2	2		
1.2	Организация как система: общая модель и ее характеристики.	2	2		
1.3	Структура управления организацией.	2	2		
1.4	Современный менеджер и его деятельность.	2	2		
1.5	Коммуникационные процессы в менеджменте.	2	2		
2	Модуль 2. Управление персоналом	10	10		
2.1	Принципы и методы управления персоналом.	4	4		
2.2	Кадровая политика и стратегия управления персоналом. Кадровое планирование	2	2		
2.3	Технология управления персоналом и его развитием.	2	2		
2.4	Оценка результатов труда персонала, оценка затрат на персонал.	2	2		
3	Модуль 3. Управление качеством	10	10		
3.1	Общие понятия: качество, обеспечение качества и управление качеством продукции.	2	2		
3.2	Система приоритетов в деятельности пред-	2	2		

	приятия при обеспечении качества продукции. Значение качества на этапе создания предприятия.				
3.3	Комплексное управление качеством, всеобщее управление качеством (TQM).	2	2		
3.4	Пирамида качества. Связь управления качеством с инновационной деятельностью.	4	4		
4	Модуль 4. Управление проектами	12	12		
4.1	Сущность инновационного проекта. Основные признаки проекта.	4	4		
4.2	Виды инновационных проектов. Основные разделы инновационного проекта.	2	2		
4.3	Жизненный цикл инновационного проекта и продукта. Внешняя среда предприятия. Внутренняя среда предприятия.	4	4		
4.4	Эффективность инновационного проекта	2	2		
5	Модуль 5. Управление рисками инновационных проектов	12	12		
5.1	Основные понятия риска. Виды рисков. Функции управления рисками	2	2		
5.2	Организационные вопросы управления рисками. Методы снижения риска.	4	4		
5.3	Учет рисков при финансировании проекта. Риск нежизнеспособности проекта.	4	4		
5.4	Налоговый риск. Риск неуплаты задолженностей	2	2		
6	Модуль 6. Организация инновационной деятельности на российских предприятиях	18	18		
6.1	Интеграция академической, отраслевой и вузовской науки – путь создания национальной инновационной системы.	6	6		
6.2	Проблемы коммерциализации результатов исследований и разработок: технологический уровень российских предприятия, инфраструктура инновационной деятельности, продвижения наукоемкой продукции российских предприятий на внутренний и мировой рынки	8	8		
6.3	Проблемы государственной поддержки инновационной отрасли экономики.	4	4		
	ИТОГО:	72	72		
	Итоговая аттестация				Реферат

Согласовано:
Декан ФЭУ

И.А. Ромахина

Зав. кафедрой
менеджмента

Н.Г. Филонов