**ПРОГРАММА**

**кандидата на должность ректора**

**ФГБОУ ВПО «Томский государственный педагогический университет»**

**доктора физико-математических наук, профессора**

**Валерия Владимировича Обухова**

Томский государственный педагогический университет является одним из ведущих педагогических вузов страны. Ключевые позиции университета созданы многими поколениями сотрудников и признанными научными школами; обеспечены эффективным сочетанием многопрофильной образовательной деятельности и исследований по широкому спектру фундаментальных и прикладных научных направлений. Важнейшей задачей является сохранение лучших традиций и преумножение достижений университета в целях содействия развитию российского образования.

В соответствии с этим миссия Томского государственного педагогического университета заключается в сохранении, приумножении и передаче последующим поколениям культурных и нравственных ценностей человечества, в получении и распространении передовых знаний, в опережающей подготовке педагогических кадров, способных реализовать стратегические задачи общества в обучении и воспитании молодежи.

**Стратегические цели ТГПУ**

* Обеспечение условий для устойчивого и динамичного развития ТГПУ в целях закрепления его в группе ведущих педагогических вузов страны, мировых лидеров педагогического университетского образования как центра культуры, науки, инновационных образовательных технологий, имеющего высокое признание научной и педагогической общественности и осуществляющего подготовку педагогических кадров с полным циклом обучения и последующей переподготовки.
* Обеспечение конкурентоспособности выпускников университета на рынке труда за счет высокого качества подготовки, что требует регулярного переоборудования аудиторного и лабораторного фонда университета, овладения сотрудниками современными образовательными и информационно-коммуникационными технологиями.
* Научно-образовательная интеграция университета с учреждениями системы общего и профессионального образования, институтами РАО.
* Сохранение и развитие кадрового потенциала вуза за счет повышения уровня научной квалификации сотрудников, развития непрерывного профессионального образования и предоставление им возможности формирования индивидуальной образовательной траектории для дальнейшего профессионального роста.
* Обеспечение финансовой стабильности и роста доходов всех категорий работников. Совершенствование системы прогнозирования, планирования, учета, контроля и анализа финансово-экономической деятельности.
* Развитие материальной базы вуза как образовательного учреждения, центра научных исследований, научно-методической и информационно-коммуникационной поддержки учреждений общего образования области и региона; центра развития культуры, спорта, просвещения.
* Совершенствование системы студенческого самоуправления и поддержание условий для формирования личности специалиста, готового к инновационной творческой самореализации на основе высокой гражданской ответственности, нравственности, здорового образа жизни.
* Содействие в обеспечении высокого качества школьного образования за счет реализации широкомасштабной программы «Педагогические кадры» (подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников образования).

Положения программы сформулированы с учетом Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года и государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" на 2013-2020 годы.

Цели и задачи Программы связаны с целями и задачами ряда государственных программ Российской Федерации, в первую очередь:

* Государственной программы Российской Федерации "Развитие науки и технологий" - в части развития научной составляющей в деятельности организаций высшего образования;
* Государственной программы Российской Федерации "Доступная среда" - в части формирования условий для беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов;
* Государственной программы Российской Федерации "Развитие физической культуры, спорта, туризма и повышение эффективности реализации молодежной политики" - в части развития физической культуры и спорта, формирования здорового образа жизни обучающихся в образовательных организациях.

Программа предусматривает развитие образовательной, научной и инновационной, международной, воспитательной деятельности и реализация молодежной политики, финансово-экономической деятельности и инфраструктуры, совершенствование организационной культуры и системы управления вузом, а также социальной сферы ТГПУ.

**1. Развитие образовательной деятельности**

**Обеспечение конкурентоспособности выпускников** **и высокого качества подготовки кадров для системы образования и социальной сферы.** Дальнейшее развитие вузовской системы трудоустройства выпускников ТГПУ. Ориентация учебного процесса в соответствии с требованиями работодателя, широкое вовлечение работников социальной сферы, педагогических работников системы общего и дошкольного образования к работе в вузе. Разработка и апробация новых форм педагогической практики студентов на базе образовательных учреждений. Активизация инновационной деятельности выпускников педагогического университета в сфере их профессиональной деятельности, формирование способностей инициировать и реализовывать образовательные и предпринимательские проекты.

**Развитие многоуровневой системы непрерывного образования.** Внедрение инновационных технологий обучения, направленных на обеспечение высокого качества педагогического образования (в том числе – послевузовского) в интересах системы образования и социальной сферы. Увеличение доли самостоятельной работы студентов. Развитие дистанционных образовательных технологий. Разработка и реализация программы педагогической магистратуры, направленной на углубление предметной и формирование современной психолого-педагогической компетентности, освоение современных образовательных технологий, в том числе на базе основного непедагогического образования; магистерской программы по менеджменту для специалистов в области управления в образовании, направленных на подготовку педагогов к эффективной реализации программ углубленного и профильного обучения.

**Интеграция в мировое образовательное пространство.** Обеспечение тесной связи преподавания и научных исследований, академической свободы, достижение универсальных знаний вне географических и политических границ, академической мобильности сотрудников и обучающихся. Дальнейшее развитие экспорта образовательных услуг и обучения иностранных граждан, развитие соответствующей инфраструктуры.

**Дальнейшее развитие структуры маркетинга** **образовательных услуг** в целях усиления деятельности по направлениям довузовской подготовки, основного и дополнительного образования.

**Интеграция общего и педагогического образования**. Создание на базе ТГПУ Областного Учебно-методического объединения по общему и педагогическому образованию для формирования и реализации механизмов эффективной системы повышения квалификации работников образования, разработки и экспертизы учебно-методической документации в образовательной системе Томской области. Внедрение модульных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических кадров; управленческих кадров в системе образования и специалистов для системы управления качеством образования. Дальнейшее развитие Центров дополнительного образования на базе ТГПУ в целях реализации программ «Талантливые дети» и «Педагогические кадры».

**Обеспечение учебного процесса учебно-методическими комплексами для многоуровневой системы образования.** Поддержка инициативных методических разработок преподавателей и педагогических коллективов. Поощрение разработок оригинальных тренажеров, стимуляторов для повышения качества обучения в системе общего и педагогического образования. Стимулирование разработок и издание современного учебно-методического обеспечения профессионального образования, в том числе специализированных учебных пособий для лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов. Издание комплектов пособий для повышения квалификации педагогов, управленческих педагогических кадров и специалистов системы управления качеством.

**2. Развитие научной и инновационной деятельности**

**Сохранение лидирующих позиций среди российских вузов** по количеству цитирований и публикаций в Web of Science, Scopus, РИНЦ.

**Сохранение лидирующих позиций в российском сообществе педагогических университетов.** Расширение спектра фундаментальных и прикладных научных исследований по приоритетным направлениям развития науки и техники; в области гуманитарных и педагогических наук. Усиление роли ТГПУ в социально-экономическом развитии региона, эффективное участие в деятельности Томской технико-внедренческой зоны. Активизация инновационной деятельности университета. Создание условий для расширения участия сотрудников ТГПУ в российских и международных программах, грантах, выполнения научных хоздоговорных работ масштабных научных проектов.

**Развитие инновационной инфраструктуры университета**, направленной на информационное обеспечение научных проектов, экспертизу, маркетинг новых проектов, рекламу научного потенциала университета и научно-исследовательских структур, в том числе в части оказания консультационных услуг. Развитие материальной базы научных исследований в университете. Привлечение новых источников финансирования для осуществления научных исследований.

**Развитие системы подготовки научных кадров**, оптимизация их возрастной структуры. Обеспечение условий для научного роста педагогических кадров. Разработка и внедрение в учебный процесс инновационных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров, направленных на повышение качества общего образования и решение наиболее острых проблем региона.

**Поддержка действующих и формирование новых научно-педагогических коллективов и школ.** Дальнейшее развитие системы внутривузовских грантов для поддержки наиболее перспективных направлений научных исследований, в том числе за счет научного фонда, формируемого из внебюджетных средств вуза. Развитие и внедрение системы стимулирования кафедр и научных подразделений университета, отдельных сотрудников и научных коллективов к проведению работ фундаментального и прикладного характера. Развитие системы финансовой поддержки научных исследований аспирантов и молодых ученых. Широкое привлечение студентов к осуществляемым в университете научным исследованиям и практической деятельности.

**3. Развитие международной деятельности**

 **Укрепление сотрудничества с ведущими зарубежными университетами** **и международными образовательными организациями.** Расширение практики приглашения ведущих зарубежных специалистов для чтения лекций и проведения исследований в ТГПУ в рамках международных научных программ. Развитие программ академических обменов преподавателями, научными сотрудниками и студентами (студенческими группами). Участие ТГПУ в крупномасштабных европейских проектах по обеспечению академической мобильности и участие в конкурсе на получение грантов (программы Эразмус Мундус, ТЕМПУС, фонды ДААД, Фулбрайт и др.).

**Расширение формата совместных действий с университетами-партнёрами** (Польша, Япония, Германия, Казахстан, Монголия и др.) путём заключения с ними долгосрочных договоров о совместных магистерских программах, программах двойных дипломов.

**Создание международных научно-исследовательских коллективов** для осуществления совместных исследований в области фундаментальных и прикладных наук. Интенсивный обмен научными разработками с университетами-партнерами.

**Развитие инфраструктуры для обеспечения международного сотрудничества.** Информационное обеспечение студентов, аспирантов и сотрудников университета о наличии и правилах участия в конкурсах грантов, финансирующих научную и академическую мобильность.

**Развитие экспорта образовательных услуг** **и мобильности студенческого контингента.** Маркетинговые исследования внешнего рынка образовательных услуг; привлечение иностранных студентов на полный период обучения; реализация договоров об академических обменах с отечественными и зарубежными вузами; формирование внешнего имиджа вуза; профориентационная работа за рубежем.

 **Дальнейшая реализация функций оператора проекта по формированию системы многоуровневой подготовки кадров** на базе Томского Консорциума научно-образовательных и научных организаций для обеспечения потребностей российско-центрально-азиатского сотрудничества. Заключение договоров с Управлениями образования Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана, образовательными учреждениями стран Центральной Азии о подготовке кадров.

**4. Развитие воспитательной деятельности и реализация молодежной политики**

**Формирование в среде обучающихся корпоративной культуры** – через осознание принадлежности к университетскому сообществу, деятельность, направленную на укрепление корпоративного имиджа вуза, уважение к истории университета, сохранение университетских традиций, гордость за его успехи и достижения, почтительное отношение к университетской символике.

**Формирование в среде обучающихся профессиональной культуры** – через воспитание таких качеств педагога как любовь к избранной профессии и детям, чувство долга, профессиональная компетентность, вежливость, культура речи и внешнего вида, справедливость.

**Формирование в среде обучающихся познавательной культуры** – через развитие таких качеств как самостоятельность мышления, любовь к знаниям, вкус к научному поиску, стремление к научным открытиям, желание прославить родной университет своими достижениями.

**Формирование в среде обучающихся активной жизненной позиции** – через развитие таких качеств как патриотизм, толерантность, гражданская ответственность, инициативность, предприимчивость, способность к управлению на разных уровнях и в разных сферах.

**Обеспечение эффективной системы по социализации и самореализации молодежи, развитие потенциала молодежи.** Поддержка деятельности студенческих научных обществ, студенческих конструкторских исследовательских бюро и лабораторий. Поддержка молодежных инновационных центров и бизнес-инкубаторов. Поддержка деятельности центров профориентации, развития карьеры, сертификации и трудоустройства. Поддержка деятельности профильных студенческих отрядов.

**Развитие системы студенческого самоуправления.** Поддержка мероприятий по организации студенческого досуга, развитию творческих клубов и клубов по интересам, студенческого спорта. Поддержка волонтерского движения.

**Поддержка мер, направленных на укрепление межнациональных связей, пропаганду культурных ценностей толерантности, развитие гражданственности и патриотизма.**

**Участие в реализации Государственной программы** «Комплексная реабилитация и ресоциализация потребителей наркотических средств и психотропных веществ».

**5. Развитие финансово-экономической деятельности и инфраструктуры**

**Обеспечение безусловного выполнения указа Президента Российской Федерации о повышении заработной платы** научно-педагогическим работникам высшей школы. Введение эффективного контракта с педагогическими и научно-педагогическими кадрами, учитывающего результативность работы сотрудника. Совершенствование системы материального стимулирования сотрудников.

**Совершенствование финансово-экономических механизмов** управления устойчивого развития университета. Укрепление финансовой самостоятельности структурных подразделений. Развитие информационной системы финансового менеджмента.

**Осуществление мероприятий по увеличению доходов:** расширение экспорта образовательных услуг; усиление работы по привлечению в вуз абитуриентов с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами; развитие системы дополнительного образования на платной основе и иных платных образовательных услуг; увеличение финансирования научных исследований вуза, в первую очередь, в сфере прикладных наук.

**Осуществление мероприятий по сокращению расходов:** ресурсосбережение, оптимизация расходования электроэнергии, воды и тепла; повышение эффективности управленческой деятельности за счет внедрения новых управленческих информационных технологий в целях сокращения расходов на управленческую и хозяйственную деятельность; экономное и более эффективное использование труда преподавателей за счет интенсификации образовательного процесса и более широкого использования передовых образовательных технологий.

**Обеспечение рационального режима эксплуатации хозяйственного оборудования;** создание атмосферы заинтересованности и ответственности сотрудников и студентов в сохранении и эффективном использовании помещений, оборудования и материалов.

**Развитие материально-технической базы и основных фондов университета**, **производственной и социальной инфраструктуры**. Строительство нового студенческого общежития в микрорайоне Каштак на 350 мест. Реконструкция общежития №1 под учебный корпус.

**Модернизация существующей информационной инфраструктуры** компьютерной сети и телефонии, развитие беспроводных сетей в корпусах и общежитиях университета. Модернизация серверной инфраструктуры (включая системы хранения данных), создание университетского дата-центра. Развитие единой корпоративной телефонной сети с расширенными функциями. Развитие системы сервисной и технической поддержки. Дальнейшая модернизация компьютерного парка. Модернизация и развитие современной информационной и технической инфраструктуры библиотеки и издательства университета.

**6. Развитие организационной культуры**

**и системы управления вузом**

**Развитие организационной культуры** как стратегического инструмента, позволяющего ориентировать все подразделения и отдельных лиц на общие цели, мобилизовать инициативу сотрудников и обеспечить их продуктивное взаимодействие.

**Вовлечение коллектива в обсуждение стратегических вопросов развития университета.** Повышение роли Ученого совета университета как руководящего органа управления, при этом децентрализация части его функций с передачей их ученым советам факультетов (институтов). Регулярные встречи ректора с коллективами структурных подразделений и обучающимися.

**Внедрение информационной системы управления университетом** на основе международных стандартов. Внедрение новых технологий в области информационно-документационного обеспечения управления. Внедрение системы интегрированного документооборота.

**Дальнейшее развитие системы повышения квалификации руководителей** структурных подразделений университета всех уровней в области менеджмента образовательного процесса и управления персоналом. Продолжение работы по формированию резерва управленческих кадров.

**Оптимизация управленческих структур** на базе внедрения информационно-коммуникационных технологий.

**7. Развитие социальной сферы**

**Обеспечение дальнейшей деятельности фонда социальной поддержки сотрудников вуза, студентов, аспирантов, докторантов и неработающих ветеранов ТГПУ** (материальная помощь в связи со стихийными бедствиями, кражей личного имущества, в связи со смертью и т.д.; единовременные выплаты ветеранам труда, юбилярам, пенсионерам.). Дополнительные выплаты работникам в связи с уходом на пенсию (в т.ч. по болезни и инвалидности). Предоставление сотрудникам университета и их детям скидок по оплате стоимости обучения в ТГПУ. Частичное или полное возмещение затрат в связи с дорогостоящим платным лечением работникам ТГПУ.

**Пролонгация программы помощи семьям сотрудников и обучающихся ТГПУ.** Финансовая поддержка малоимущих, многодетных и неполных семей, одиноких матерей (отцов), одиноких опекунов, вдов (вдовцов), воспитывающих несовершеннолетних детей. Финансовая поддержка работников, имеющих более 2-х несовершеннолетних детей и имеющих детей с ограниченными возможностями в состоянии здоровья.

**Пролонгация программы поддержки талантливой молодежи,** в т.ч. материальное стимулирование аспирантов, докторантов и работников ТГПУ, защищающих диссертации и их научных руководителей (консультантов).

**Развитие системы мероприятий по охране труда.**

**Развитие системы морального и материального поощрения** сотрудников как формы признания их заслуг перед вузом. Моральные и материальные поощрения за хорошую успеваемость, активное участие в научно-исследовательской и общественной жизни ТГПУ студентов, аспирантов, докторантов ТГПУ.

**Стимулирование сотрудников ТГПУ за высокие результаты и качество работы.**

**Поддержка движения за здоровый образ жизни.**